

Số: 08 /CT-UBND

Quảng Ninh, ngày 06 tháng 9 năm 2023

CHỈ THỊ

Về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao trách nhiệm trong xử lý công việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc tỉnh

Trong thời gian qua, việc thực hiện các quy định của Trung ương, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa, văn minh công sở, nhất là thực hiện Quy chế làm việc của UBND tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026 ban hành kèm theo Quyết định số 56/2021/QĐ-UBND ngày 15/11/2021 đã được các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc tỉnh nghiêm túc quán triệt thực hiện. Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tác phong, lễ lối làm việc, tinh thần trách nhiệm trong xử lý công việc, chất lượng công tác tham mưu, tiến độ giải quyết công việc, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và quản lý nhà nước, thái độ phục vụ Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc tỉnh đã có nhiều chuyển biến tích cực, góp phần quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh trên địa bàn tỉnh.

Tuy nhiên, tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa khắc phục triệt để hạn chế, còn có một số cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện lơ là, chưa nghiêm túc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, đạo đức công vụ; còn xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy công việc, có tâm lý e dè, sợ sai, sợ trách nhiệm, không dám tham mưu, đề xuất xử lý công việc, không quyết định công việc thuộc thẩm quyền; thậm chí đẩy việc lên cấp trên, sang các cơ quan, đơn vị khác hoặc có trường hợp không thực hiện nhiệm vụ được giao; công tác phối hợp giữa một số cơ quan, đơn vị, địa phương trong giải quyết công việc có lúc, có việc còn thiếu chặt chẽ, hiệu quả chưa cao; thiếu chủ động, quyết liệt dẫn đến việc triển khai, thực hiện một số công việc, nhiệm vụ được giao chậm tiến độ, chất lượng tham mưu chưa bảo đảm yêu cầu; vẫn còn một số cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi nhiệm vụ công vụ (giải quyết thủ tục hành chính chưa đảm bảo tiến độ, chưa đúng quy trình quy định; có một số trường hợp công chức, viên chức vi phạm về thời giờ làm việc, sử dụng thời gian làm việc không hiệu quả, sa vào các tệ nạn xã hội..., cá biệt, có trường hợp vi phạm đến mức phải thi hành kỷ luật, thậm chí phải truy cứu trách nhiệm hình sự).

Những tồn tại, hạn chế nêu trên đã ảnh hưởng không nhỏ đến kỷ luật, kỷ cương hành chính; dẫn đến quá trình xử lý công việc bị chậm trễ, gây cản trở và trực tiếp làm giảm hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp; làm ảnh hưởng đến việc thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Nguyên nhân của tình trạng trên chủ yếu do: nhận thức, ý thức, trách nhiệm của một số cán bộ, công chức, viên chức, trong đó có cán bộ lãnh đạo, quản lý chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế làm việc còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; công tác kiểm tra, theo dõi, giám sát việc thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính, thực thi công vụ chưa được quan tâm đúng mức; việc xử lý các trường hợp thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ trong cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc quyền quản lý còn chưa cương quyết, triệt để.

Để chấn chỉnh tình trạng trên, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong xử lý công việc, hiệu lực, hiệu quả trong công tác chỉ đạo, điều hành, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong giải quyết công việc; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nêu cao tinh thần trách nhiệm, tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có liên quan đến kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, đạo đức công vụ, trong đó, tập trung triển khai thực hiện nghiêm một số nội dung sau:

1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện đầy đủ, nghiêm túc chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của cán bộ, công chức, viên chức¹ tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý. Kiên quyết khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong giải quyết công việc, e dè, sợ sai, không dám làm, không dám tham mưu, đề xuất, không dám chịu trách nhiệm trong các cơ quan, đơn vị và một số cán bộ, công chức, viên chức. Đẩy nhanh thời gian xử lý, giải quyết công việc; bảo đảm kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao chức trách, nhiệm vụ, hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, thực thi công vụ.

2. Chấp hành nghiêm Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026 ban hành kèm theo Quyết định số 56/2021/QĐ-UBND ngày 15/11/2021 và các quy chế, nội quy, quy định của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Chủ động, tích cực giải quyết công việc thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn quản lý của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Chịu trách nhiệm cá nhân, trực tiếp và toàn diện trước Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và trước pháp luật đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền, được phân công, ủy quyền, được giao nhiệm vụ,

¹ Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 25/6/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ và Quyết định số 2883/QĐ-UBND ngày 17/7/2019 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ; Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương và Công văn số 984/UBND-TH4 ngày 28/4/2023 của UBND tỉnh về thực hiện Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ, Công văn số 2341-CV/TU ngày 21/01/2020 của Tỉnh ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 810/UBND-TH5 ngày 08/02/2021 của UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; Văn bản 1867/UBND-NC ngày 17/7/2023 của UBND tỉnh về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm và nâng cao hiệu quả công tác cải cách TTHC, kịp thời tháo gỡ khó khăn cho người dân, doanh nghiệp...

nhất là trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý của cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời báo cáo, xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo thẩm quyền thiếu trách nhiệm trong xử lý công việc, vi phạm các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, đạo đức công vụ. Việc thực hiện trách nhiệm trong xử lý công việc của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức phải bảo đảm theo đúng yêu cầu của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 984/UBND-TH4 ngày 28/4/2023 về thực hiện Công điện số 280/CD-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ.

3. Nêu cao tinh thần trách nhiệm, thái độ làm việc, tuân thủ nghiêm các quy định trong thực thi công vụ, hoạt động nghề nghiệp, kỷ luật phát ngôn; tâm huyết, tận tụy, gương mẫu hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao; tránh hiện tượng trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả, không dám làm, làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm, sợ trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu công việc được giao. Nghiêm cấm các hành vi gây khó khăn, phiền hà, kéo dài thời gian, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân, tổ chức; xây dựng văn hóa liêm chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, không tham nhũng, tiêu cực.

4. Thường xuyên rà soát công việc theo thẩm quyền để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, đẩy nhanh tiến độ xử lý công việc đồng thời có hình thức xử lý theo quy định đối với tập thể, cá nhân vi phạm, né tránh không giải quyết công việc theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

5. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, đạo đức công vụ; chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc, không sử dụng thời gian làm việc để làm việc riêng; khi thực hiện nhiệm vụ phải mặc trang phục công sở lịch sự, gọn gàng, đeo thẻ công chức, viên chức theo quy định; tuân thủ các quy định về chuẩn mực giao tiếp, quy tắc ứng xử trong thực thi công vụ, hoạt động nghề nghiệp, quy tắc ứng xử nơi công cộng, với nhân dân nơi cư trú và trong gia đình; có ý thức trách nhiệm trong bảo đảm an toàn công sở, môi trường làm việc gọn gàng, ngăn nắp.

Tuyệt đối không được sa vào các tệ nạn xã hội (*cờ bạc, sử dụng ma túy và các chất kích thích, gây nghiện...*); không sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực; không hút thuốc lá tại phòng làm việc, phòng họp cơ quan...; nghiêm cấm vi phạm quy định về điều khiển phương tiện tham gia giao thông khi đã uống rượu, bia.

6. Giao Giám đốc Sở Nội vụ theo dõi, đôn đốc, chỉ đạo tăng cường công tác kiểm tra thường xuyên và đột xuất việc triển khai thực hiện Chỉ thị này, trong đó tập trung kiểm tra trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ công vụ, đạo đức nghề nghiệp, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý, đề nghị xử lý các hành vi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, đạo đức công vụ, đặc biệt là các trường hợp thiếu trách nhiệm trong xử lý công việc đối với người dân, tổ chức dẫn đến chậm trễ, tiêu cực. Trong quá trình thực hiện, kịp thời báo cáo trực tiếp với Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh cho ý kiến chỉ đạo, xử lý trách nhiệm người

đúng đầu cơ quan, đơn vị và các trường hợp vi phạm theo quy định. Chịu trách nhiệm tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh.

Yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố tổ chức triển khai và chỉ đạo đơn vị thuộc phạm vi quản lý thực hiện nghiêm túc Chỉ thị này./

Nơi nhận:

- TT. TU, TT. HĐND tỉnh (b/c);
- QCT, PCT UBND tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh và các đoàn thể;
- Các Ban xây dựng Đảng thuộc TU;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở, ban, ngành thuộc tỉnh (th/hiện);
- UBND huyện, thị xã, thành phố (th/hiện);
- Trung tâm truyền thông tỉnh;
- VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH4.

Q. CHỦ TỊCH



Cao Tường Huy